

Aan onze relaties

Datum  
22 juli 2010

Behandeld door  
A.H.W. Bakkers-Wegh

Betreft  
**Diverse belangrijke wijzigingen met betrekking tot uw personeel en salarisadministratie**

Geachte cliënt,

Opnieuw zijn er diverse onderwerpen met betrekking tot de salarisadministratie die wij onder uw aandacht willen brengen. Het betreft hier een korte uiteenzetting per onderwerp, dus mocht u naar aanleiding hiervan nog vragen hebben dan kunt hiervoor vanzelfsprekend bij ons terecht.

### Spaarloon in september 2010 vrij opneembaar

Demissionair Minister van Financiën De Jager meldt dat het kabinet heeft besloten het spaarloon vrij te geven. In overleg met de banken vindt deblokking plaats op 15 september 2010. Het betreft alle spaarloontegoeden die van 2006 tot en met 2009 door ongeveer 2 miljoen werknemers zijn opgebouwd. Spaarders krijgen binnenkort vanzelf bericht van de uitvoerder van de spaarloonregeling over het vrijgekomen spaarloontegoed. U als werkgever speelt hierin geen actieve rol. Uw werknemers zijn overigens niet verplicht de tegoeden ook daadwerkelijk op te nemen.

### Verruiming contracten bepaalde tijd

Vanaf 9 juli 2010 is het mogelijk om jongeren tot 27 jaar vier, in plaats van drie, contracten voor bepaalde tijd te geven met een maximum van totaal vier jaar. Pas na vier jaar of bij de vijfde arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd ontstaat een dienstverband voor onbepaalde tijd met deze groep jongere werknemers. Deze tijdelijke maatregel geldt in principe tot 1 januari 2012. Mocht de economische crisis aanhouden, dan wordt de maatregel verlengd tot uiterlijk 1 januari 2014.

**Let op!** Binnen sommige CAO's bestaat reeds langere tijd de mogelijkheid om meer arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd voor totaal meer dan drie jaar aan te gaan. Deze tijdelijke maatregel hoeft dus niet per definitie voor u een verruiming te betekenen.

Met vriendelijke groet,

  
H. Kreté CB

  
M.W. van Zwieten-Kreté AA