

Aan onze relaties

Datum  
18 maart 2010

Behandeld door  
A.H.W. Bakkers-Wegh

Betreft

**Diverse belangrijke wijzigingen met betrekking tot uw personeel en salarisadministratie**

Geachte cliënt,

Opnieuw zijn er diverse onderwerpen met betrekking tot de salarisadministratie die wij onder uw aandacht willen brengen. Het betreft hier een korte uiteenzetting per onderwerp, dus mocht u naar aanleiding hiervan nog vragen hebben dan kunt hiervoor vanzelfsprekend bij ons terecht.

### **Premievrijstelling kleinebanenregeling**

In onze nieuwsbrief december 2009 brachten we deze nieuwe regeling reeds bij u onder de aandacht, maar in deze tijden van “op de kleintjes letten” vinden wij het belangrijk om u hier nogmaals op te wijzen.

Kleine banen van werknemers jonger dan 23 jaar, met een loon lager dan de voor die leeftijd geldende loongrens (zie bijgevoegde tabel), zijn per 1 januari 2010 vrijgesteld van premieheffing voor de werknemersverzekeringen. Ook hoeft u voor deze werknemers geen bijdrage ZVW in te houden en te vergoeden. De werknemers zijn wel verzekerd voor de werknemersverzekeringen en de ZVW, maar er geldt een vrijstelling voor de premie en de bijdrage.

De kleinebanenregeling wordt door ons automatisch toegepast bij werknemers waarbij dit van toepassing is. U hoeft hiervoor dus niets te doen.

Het kan echter wel van belang voor u zijn om bij aanneming van nieuwe werknemers of binnen uw planning met deze nieuwe (vooralsnog tijdelijke) regeling rekening te houden.

De kleinebanenregeling geldt voorlopig alleen in 2010.

Onderstaand een tabel waarin de loongrenzen per leeftijd met betrekking tot bovengenoemde premievrijstellingen worden weergegeven.

### **Leeftijd en maximumbedrag loon werknemersverzekeringen kleinebanenregeling**

#### ***Maximumbedrag loon werknemersverzekeringen***

<b><i>Leeftijd werknemer</i></b>	<b><i>Per maand</i></b>	<b><i>Per vier weken</i></b>	<b><i>Per week</i></b>	<b><i>Per dag</i></b>
<b>Jonger dan 18 jaar</b>	<b>€ 275,00</b>	<b>€ 253,85</b>	<b>€ 63,46</b>	<b>€ 12,69</b>
<b>18 jaar</b>	<b>€ 325,00</b>	<b>€ 300,00</b>	<b>€ 75,00</b>	<b>€ 15,00</b>
<b>19 jaar</b>	<b>€ 375,00</b>	<b>€ 346,15</b>	<b>€ 86,54</b>	<b>€ 17,31</b>
<b>20 jaar</b>	<b>€ 425,00</b>	<b>€ 392,31</b>	<b>€ 98,08</b>	<b>€ 19,62</b>
<b>21 jaar</b>	<b>€ 500,00</b>	<b>€ 461,54</b>	<b>€ 115,38</b>	<b>€ 23,08</b>
<b>22 jaar</b>	<b>€ 600,00</b>	<b>€ 553,85</b>	<b>€ 138,46</b>	<b>€ 27,69</b>

#### **Auto van de zaak**

Voor de aan een werknemer ter beschikking gestelde auto van de zaak moet sinds 1 januari 2006 de bijtelling voor privé gebruik binnen het salaris worden meegenomen. De eisen waaraan u en uw werknemers moeten voldoen wanneer u deze bijtelling achterwege wilt laten, hebben wij reeds in onze nieuwsbrief van december 2009 voor u beschreven.

De standaard bijtelling voor het privé-gebruik van een auto van de zaak is 25% van de cataloguswaarde. Voor de zuinige auto's bedraagt de bijtelling 20% en voor de zeer zuinige auto's is een bijtelling van 14% van kracht. De overheid heeft beslist om een bijtelling van 0% voor de "nulemissieauto's" (zoals elektrische auto's) toe te passen. Dit geldt vooralsnog voor de jaren 2010 tot en met 2014, daarna zal de bijtelling zoals het er nu uit ziet 7% bedragen (tot 2015).

De bijtelling voor "youngtimers" (auto's tussen de 15 en 25 jaar oud) is vanaf 1 januari 2010 verhoogd naar 35%. Deze bijtelling mag over de "waarde economisch verkeer" worden berekend en niet over de cataloguswaarde.

## **5 mei 2010 verplichte vrije dag voor uw werknemers?**

Nederland kent een aantal feestdagen: Nieuwjaarsdag, Goede Vrijdag, eerste en tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, eerste en tweede Pinksterdag, eerste en tweede Kerstdag, Koninginnedag en Bevrijdingsdag. De laatste twee gelden als officiële nationale feestdagen. Dat in de wet staat dat deze dagen officieel als feestdag gelden, wil echter nog niet zeggen dat het ook verplichte vrije dagen zijn. Voor de meeste bedrijven geldt Koninginnedag als een vrije dag, waarbij de werknemers worden doorbetaald. Voor 5 mei ligt dit iets anders. De overheid heeft 5 mei weliswaar aangewezen als nationale feestdag, maar heeft het daarbij aan de CAO partijen overgelaten of een werknemer betaald vrijaf heeft op deze dag. Om erachter te komen of de werknemers recht hebben op een doorbetaalde vrije dag op 5 mei 2010, is het aan te raden om de CAO te raadplegen. In de meeste CAO's is afgesproken dat 5 mei alleen geldt als een betaalde vrije dag in lustrumjaren. Dat is dit jaar, in 2010, het geval.

## **Informatie alléén voor cliënten die onder de CAO Metaal en techniek vallen**

Onlangs is er een principeakkoord bereikt binnen de CAO metaal en techniek. Dit principeakkoord omvat een structurele loonsverhoging van 1,5 procent.

In 2010 wordt voorgesteld deze loonsverhoging om te zetten in 3,5 extra vrije dagen voor werknemers. Dit noemen ze "Crisis Bestrijdings Dagen".

Werkgevers kunnen die dagen in overleg met de werknemers inzetten op momenten dat er niet zo veel werk is. Wanneer een werkgever die mogelijkheid niet kan of wil gebruiken, krijgen de werknemers het geld in een eenmalige uitkering van 1,5 procent op uiterlijk 1 oktober 2010. Per 1 februari 2011 worden de lonen met 1,5 procent structureel verhoogd.

Onder de streep komt het er op neer dat u voor 2010 nog kunt bepalen of de werknemers 3,5 extra vrije dagen krijgen óf een eenmalige uitkering a 1,5% op uiterlijk 1 oktober 2010 ontvangen.

Graag vernemen wij voor welke optie u kiest in verband met mogelijke verwerking binnen de salarisadministratie. U kunt uw optie mailen naar [abakkers@vgladviesgroep.nl](mailto:abakkers@vgladviesgroep.nl).

## **Hulp bij ontslagaanvraag voor uw werknemers**

Helaas komt het steeds meer voor: ontslag aanvragen voor uw werknemers bij UWVWERKbedrijf.

Mocht u dit overwegen of heeft u hulp nodig bij de aanvraag, dan zijn wij u graag van dienst.

Met vriendelijke groet,

H. Kreté CB



M.W. van Zwieten-Kreté AA