

Ziekteverzuim en WIA: hoe zit dit nu eigenlijk?

IN MIJN DAGELIJKSE GESPREKKEN MET INSTALLATEURS KOMEN DE ONDERWERPEN ZIEKTEVERZUIM EN WIA ALTIJD AAN DE ORDE. IK MERK DAT DE MEESTE ONDERNEMERS VAAK NIET BEGRIJPEN HOE DIT NU IN DE PRAKTIJK IS GEREGLD. WAT IS NU VERPLICHT EN HOE KAN DIT NU HET BESTE WORDEN VERZEKERD? IK ZAL OP EEN BEGRIJPelijke MANIER PROBEREN OM DIT UIT TE LEGGEN.

De werknemer in loondienst heeft een beschermde positie wanneer er sprake is van ziekteverzuim. Een aantal jaren geleden heeft de overheid, in het kader van de privatisering, besloten om de werkgevers een loondoorbetalingsverplichting bij ziekte op te leggen. Wettelijk gezien bestaat de verplichting om het salaris gedurende twee jaar voor 70% door te betalen. De CAO Kleinmetaal

gaat nog een stap verder. Gedurende de eerste 6 maanden moet er 100% worden doorbetaald, en vanaf de zevende tot en met de vierentwintigste maand is het verplicht om 90% van het salaris door te betalen.

Het is zeker voor het MKB aan te bevelen om dit loondoorbetalingsrisico te verzekeren in de vorm



van een ziekteverzuimverzekering. Er kunnen zowel in het eerste als in het tweede jaar verschillende uitkeringspercentages worden verzekerd. Daarnaast kunnen ook de werkgeverslasten worden meeverzekerd. De premie wordt berekend als een percentage over de loonsom. Hoe lager het verzuim in de voorgaande jaren is geweest, hoe lager ook het premiepercentage. Ook de gekozen eigen risicotermijn is bepalend voor de hoogte van de premie.

Na een ziekteperiode van twee jaar stopt de loondoorbetalingsverplichting voor de werkgever. Het UWV bepaalt dan de mate van arbeidsongeschiktheid in het kader van de Wet WIA. Wordt een werknemer minder van 35% arbeidsongeschikt verklaard, dan volgt er geen uitkering uit de Wet WIA. Er is voor de installatiebranche een collectieve WIA Bodemverzekering verplicht gesteld, voor de werknemer die tussen 15% en 35% arbeidsongeschikt is. Dit is ondergebracht bij MN Services.

Wordt een werknemer tussen 35% en 80% arbeidsongeschikt verklaard, dan geldt de WGA regeling en ontvangt de werknemer een WGA-uitkering. Er is voor de installatiebranche als aanvulling een collectieve WGA Hiaatverzekering verplicht gesteld, voor de werknemer die tussen 35% en 80% arbeidsongeschikt is. Ook dit is ondergebracht bij MN Services.

Is een werknemer 80% of meer duurzaam arbeidsongeschikt verklaard, dan volgt er een IVA-uitkering. Deze uitkering wordt niet met een collectieve verzekering aangevuld.

Ziekteverzuim kost het installatiebedrijf veel tijd, energie en geld. En de regelgeving is beslist niet eenvoudig. Geijssel Kroon biedt het installatiebedrijf zeer interessante verzekeringsoplossingen. Er bestaat, onder bepaalde voorwaarden, zelfs een mogelijkheid om de DGA mee te verzekeren op de ziekteverzuimpolis. Ook hebben wij de beschikking over een zeer actieve en daadkrachtige arbodienst. Verzekeringsgemak dient het installatiebedrijf! Neem contact met ons kantoor op om de mogelijkheden te bespreken. Wij zijn te bereiken op telefoonnummer 020-4961800 of per email info@geijsselkroon.nl. Op onze website www.geijsselkroon.nl vindt u ook de nodige informatie. Er gingen u al meer dan 750 installatiebedrijven voor.

Tekst: Ben Beekman
Geijssel Kroon



Ziekteverzuim kost het installatiebedrijf veel tijd, energie en geld"



"Gedurende de eerste 6 maanden moet 100% worden doorbetaald"