

## Gezond Transport Prijs voor Stubbe, de Rooy, Reym en Sita

Gouda, 31 augustus 2011 – Tijdens de Carrosserie Vakdagen te Gorinchem heeft Gezond Transport de winnaars van de Gezond Transport Prijs 2011 bekend gemaakt. Stubbe Logistiek uit Gouda is de beste in de categorie kleine bedrijven, de Rooy Transport B.V. uit 't Goy is winnaar in de categorie middelgrote bedrijven (25 tot 75 werknemers) en Reym B.V. te Amersfoort heeft gewonnen in de categorie grote bedrijven. Dit jaar is er ook een themaprijs Duurzame Inzetbaarheid uitgereikt en deze is gegaan naar Sita Nederland.

De Gezond Transport Prijs is voor de achtste maal uitgereikt. De prijs gaat naar bedrijven in de sector transport en logistiek met een goed arbo- en verzuimbeleid. Bedrijven hebben zichzelf kunnen aanmelden of zijn voorgedragen door derden. De deskundige jury bestond dit jaar uit Frank Pavijs (FNV Bondgenoten), Leo Vermeer (TLN), Hans Dekker (ArboDuo), Ernst Koningsveld (TNO), Gert Grandia en Ella Leenen (Gezond Transport).

Bij Stubbe Logistiek is de jury vooral onder de indruk van het continu opleidingsprogramma voor alle werknemers. Ook als een werknemer de opleiding niet direct nodig heeft, is deze wel te volgen. De werknemers ervaren dit ook als zorg voor hen om hun werkzaamheden verantwoord te kunnen uitvoeren. De Rooy Transport heeft een verzuimaanpak die concreet, helder en rechtvaardig is en voor het hele bedrijf een leefstijlproject, waarin naast leefstijladviezen ook loopbaanontwikkeling aan bod komt. Reym heeft een duidelijke visie op het belang van haar medewerkers: "het zijn onze ambassadeurs. Als ze niet goed in hun vel zitten, kunnen ze dat niet waarmaken". Daarnaast maakt Reym indruk met de laagdrempelige incidentenmelding, een eigen opleidingscentrum en een ruime sport compensatie regeling.



Sita ontvangt de themaprijs Duurzame Inzetbaarheid voor hun vitaliteitprogramma 'Appeltje Eitje'. Een coachingstraject voor het gehele bedrijf vanuit de visie dat duurzaam en gezond een carrière doorlopen een gedeelde verantwoordelijkheid is van werkgever en werknemer. Niet dwingen of opleggen, maar verleiden en stimuleren.

Met de Gezond Transport Prijs wil Gezond Transport bedrijven die zich actief inzetten voor een goed preventie- en verzuimbeleid belonen voor hun inspanningen. En tegelijkertijd andere werkgevers in de sector stimuleren om dagelijks aandacht te besteden aan goede arbeidsomstandigheden en adequate verzuimbegeleiding.